



وافق مجلس الكلية بحسب رقم (٩٥) بتاريخ ٢٠١٤/٩/٢٠ - على الاعتماد
هناك سطره

الخطة التنفيذية

٢٠٢٠/٢٠٢١

تعد

الخطيب



(٢٠١٩)



رافعة مجلس الكلية بحلب، رقم (٩٥) بتاريخ ١٤/٩/٢٠٢٠ م. م. الاعتماد
هناك لطلبه

السيد الاستاذ الدكتور / امل أحمد خليل
عميد كلية التمريض

تحية طيبة وبعد،،،

الرجاء من سيادتكم اعتماد الخطة التنفيذية للعام الجامعي 2021/2020

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

مدير وحدة الجودة
د. د/ رضا ابراهيم الموافي

للمصالح بحلب الكلية

الفضل



الخطة التنفيذية السنوية الخاصة

يوحدة ضمان الجودة

2020/2021

محمد
د. محمد علي



٢٠٢٠



قائمة المحتويات

م	الموضوع	رقم الصفحة
١	معيار التخطيط الاستراتيجي	٤
٢	معيار القيادة والحوكمة	٥
٣	معيار إدارة الجودة والتطوير	٩
٤	معيار أعضاء هيئة التدريس	١٠
٥	معيار الجهاز الإداري	١٠
٦	معيار الموارد المالية والمادية	١١
٧	المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	١٢
٨	معيار التدريس والتعلم	١٣
٩	معيار الطلاب والخريجين	١٤
١٠	معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية	١٥
١١	معيار الدراسات العليا	١٧
١٢	معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	١٨



أهداف الوحدة:

الهدف العام : ضمان استمرارية الكلية للوفاء بمتطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.

الأهداف الخاصة:

- ضمان استمرار وتطبيق برنامج إدارة الجودة الشاملة والتطوير المستمر
- ضمان استمرارية جودة فرص التعليم والتعلم
- ضمان التطوير المستمر للجهاز الإدارى والأكاديمى
- تدعيم البحث العلمى على مستوى الأقسام والكلية بشكل مستمر
- تدعيم أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بشكل مستمر.

مصادر التمويل:

- ميزانية الكلية من الجامعة.



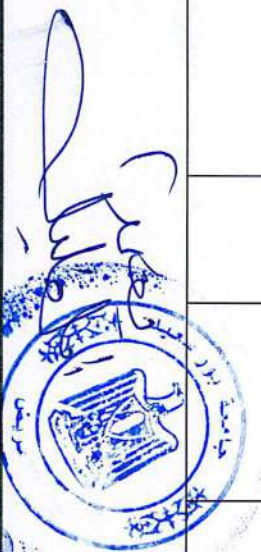
المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
1- التخطيط الاستراتيجي	مناقشة التحليل البيئي مع الأطراف المعنية خطة تنفيذية متوافقة ومحدثة.	- مصفوفة التحليل البيئي معتمدة ومعانة - رسالة ورؤية الكلية محدثة ومعانة ومعتمدة - وثيقة الأهداف الاستراتيجية معتمدة ومعانة	- تدعيم مشاركة الأطراف المعنية في إعادة صياغة رؤية ورسالة الكلية. مشاركة و إصلاح مختلف الأطراف داخل وخارج الكلية عن التحليل البيئي وصياغة ومناقشة الغايات النهائية و الأهداف الاستراتيجية. مراجعة وتعديل الخطة التفيذية في ضوء المراجعات الخارجية وتقرير المقيمين.	- فريق التخطيط الاستراتيجي	٢٠٢٠/٩ وحتى ٢٠٢١/١٢	١٠٠٠٠	- اشترك ٧٠% على الأقل من الأطراف المعنية في إعادة صياغة رؤية ورسالة الكلية - اشترك ٧٠% من الأطراف داخل وخارج الكلية في التحليل البيئي و إعادة صياغة ومناقشة الغايات النهائية و الأهداف الاستراتيجية. - خطة تنفيذية متوافقة ومحدثة.

جامعة بابل
الكلية التقنية
قسم الهندسة
الميكانيكية
م.م. نوري محمد
2021/12/1

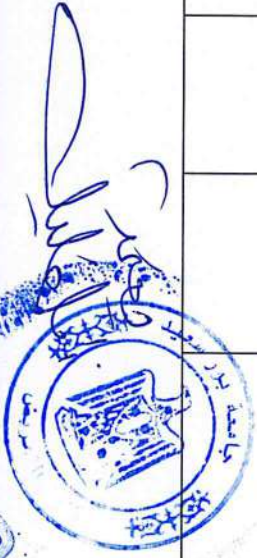
مؤشرات النجاح	التكلفة	التوقيت	مسئول التنفيذ	الأنشطة	المخرجات	الأهداف	المعيار
<ul style="list-style-type: none"> - وجود دراسة مقارنة للوضع التفافسي مع الكليات المناظرة - وجود نسبة وافدين بالكلية برنامج دراسي جديد على الأقل 	١٠٠٠٠	٢٠٢٠/٩/١ حتى ١٧/٢/٢١ ٢٠٢١	عميد الكلية + فريق التخطيط الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none"> - إيضاح الوضع التفافسي للكلية - تدعيم السمات التفافسية للكلية (الوافدين - برامج دراسية جديدة) 		تدعيم السمات التفافسية للكلية	
<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد الهيكل التنظيمي من قبل مجلس الكلية - زيادة المخصصات المالية للوحدة - توصيف وظيفي معتمد من قبل الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة - وجود وحدة أزمات وكرات. 	١٠٠٠٠	٢٠٢١/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/١	عميد الكلية + مجلس الكلية + مدير وحدة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none"> - تحديث الهيكل التنظيمي للكلية في ضوء الاحتياجات - اعتماد الهيكل التنظيمي تحديث واعتماد التوصيف الوظيفي لجميع العاملين بالكلية 	هيكل تنظيمي محدث ملائم ومعتمد من مجلس الكلية	تحديث الهيكل التنظيمي	٢- القيادة والحوكمة



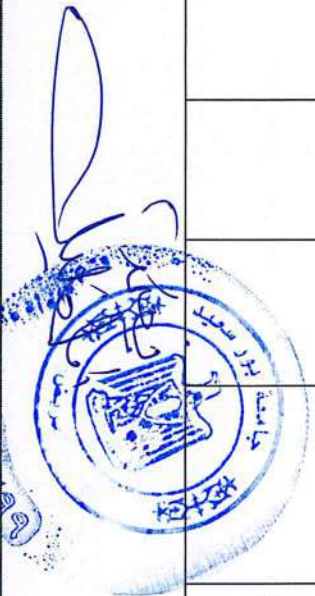
مؤشرات النجاح	التكلفة	التوقيت	مسئول التنفيذ	الأنشطة	المخرجات	الأهداف	المعيار
<p>مؤشرات النجاح</p> <p>رضاء ما لا يقل عن ٧٠% من الموظفين عن الاداء الوظيفي لهم بناء على التوجيه</p>				<p>الأنشطة</p> <p>- متابعة مدى الاستعانة بالتوصيف الوظيفي عند النقل أو التعيين بالكلية.</p>			
<p>وجود أدلة عن مدى استخدام المعايير في تعيين القيادات الأكاديمية</p> <p>مدى رضا ٧٠% من الأطر أف المعنية عن نمط القيادة بالكلية.</p>	٢٠٠٠٠	٢٠٢٠/١٠/١١ حتى ٢٠٢٠/١٠/٣١	<p>مسئول التنفيذ</p> <p>- عميد الكلية - رئيس معيار القيادة والحكومة - مدير وحدة ضمان الجودة</p>	<p>الأنشطة</p> <p>- تفعيل معايير اختيار القيادات داخل الكلية مثل : رؤساء الأقسام - منسقي الفرق الدراسية - اعادة تحليل نتائج استطلاع رأي مجتمع الكلية في نمط القيادة وتفعيل الإجراءات التصحيحية لتعديل نمط القيادة .</p>	<p>المخرجات</p> <p>معايير لاختيار القيادات الأكاديمية على مستوي القيادات و منسقي الفرق الدراسية واعتقادها</p>	<p>الأهداف</p> <p>تفعيل معايير القيادة والحكومة</p>	



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
	تحسين القدرات الأكاديمية للقيادات الإدارية وفقا لخطط تدريبيه	خطه تدريبيه للقيادات الأكاديميه والإداريه وفقا للاحتياجات	وضع خطه تدريبيه لتنمية المهارات الإداريه للقيادات الأكاديميه وفقا للاحتياجات الفعلية للقيادات الأكاديميه. وضع خطه تدريبيه للجهاز الاداري وفقا للاحتياجات الفعلية. اعتماد الخطه واعلانها. قياس مرمود المورات التدريبيه المنفذ.	- مدير وحدة الجودة - لجنة القياس والتقييم - لجنة التدريب والتوصية	٢٠٢٠/٥ حتى ٢٠٢١/٥	٣٠٠٠	- خطه تدريبيه للقيادات الأكاديميه والإداريه معتمده - خطه تدريبيه للجهاز الاداري. - حصر عدد المتربين - رضاه ٧٠% من الأطراف المعنيه - عن أداء القيادات الأكاديميه والإداريه.
	متابعة مدى فاعليه نظام إدارة المعلومات	تقرير مؤشق ومعلن عن كفاءة نظام إدارة المعلومات بالكلية	- متابعة مدى حفظ وتداول المعلومات والبيانات إلكترونيا. - متابعة استخدام جميع العاملين قراصد البيانات بالكلية و الاستفاده منها - رفع تقرير عن أداء المركز و مقترحات التحسين.	- رئيس معيار القياس والحوكمة - مدير مركز إدارة نظم المعلومات - مدير وحدة ضمان الجودة	٢٠٢٠/٩/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣٠	٢٠٠٠٠	- استخدام ١٢% من العاملين لقراصد البيانات بطرق صحيحة - بناء على الشكاوي



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
	مراجعة وتقرير إجراءات المحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر.	دورات وورش عمل تعقد دوريا للتوعية بإجراءات المصداقية والأخلاقيات	<ul style="list-style-type: none"> - استطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس فى الإجراءات التى تتبعها المؤسسة للمحافظة على حقوق الملكية الفكرية. - تحديث آلية المحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر من خلال استطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس فى الإجراءات التى يمكن أن تتبعها الكلية. - عقد ندوات توعية للطلاب والعاملين عن حقوق الملكية الفكرية. 	- رئيس لجنة المصداقية والأخلاقيات	٢٠٢٠/٩ حتى ٢٠٢١/٩	١٠٠٠٠	وجود أدلة إرشادية عن حقوق الملكية الفكرية. حضور ٧٨% من الفئة المستهدفة الندوات المصنفة.
	متابعة مدى التزام المؤسسة بالمصداقية و عدم التمييز	تقرير معطن عن نسبة رضا العاملين عن آلية الشكاوى بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> - استطلاع رأى الأطراف المعنية داخل الكلية (أعضاء هيئة التدريس - الطلاب - الجهاز الإداري) فى القواعد التى تطبقها الكلية لضمان العدالة و عدم التمييز. - متابعة نسب الشكاوى التى تم حلها - متابعة رضا المشتكين عن إجراءات حل الشكاوى - تحديث و تفعيل آلية الثواب و العقاب - تصميم نشر دليل أخلاقيات المهنة على المعنيين بالكلية 		٢٠٠٠٠	رضا ما لا يقل عن ١٠% من العاملين بالكلية عن ممارسات الكلية للحفاظ على و تطبيق المصداقية	




المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
٣- إدارة الجودة والتطوير	متابعة وتحديث عمل الدارة الجودة والتطوير	آلية مناقشة نتائج التقييم السنوي مع الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية متعددة ومعانة	<ul style="list-style-type: none"> - مناقشة نتائج التقييم الذاتي للمؤسسة مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية في مجالس الأقسام أو مجلس الكلية. - اتخاذ الإجراءات التصحيحية بناء على ملاحظات العاملين بالكلية أو المراجعين الخارجيين والداخليين - عرض مدير الوحدة و مناقشة الموضوعات التي تتعلق بقضايا الوحدة في مجلس الكلية. - وضع آلية فعالة لنظام المسائلة والمحاسبة 	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - لجنة القياس - وتقييم الأداء - مدير وحدة ضمان الجودة 	٢٠٢٠/٩/١ حتى ٢٠٢١/٨/٣٠	٥٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - مناقشة نتائج التقييم السنوي مع ما لا يقل عن ٩٠% من الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية - زيادة الوعي لدى الأطراف المجتمعية بالأنشطة التي تقدمها الكلية.

رئيس

عبدالله بن علي



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
4- أعضاء هيئة التدريس	تحديث ومتابعة تقويم أداء أعضاء هيئة التدريس	أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> - قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم - وضع آلية لتحسين الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - إصدار خطة تدريبية وفقا للاحتياجات الفعلية ووضع آلية لقياس مردود الدورات التدريبية - وضع معايير لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وأيضا معايير تقييم للهيئة المعاونة واعتمادها واعلاقتها للجمع - وضع آلية تنفيذ معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وأيضا معايير تقييم الهيئة المعاونة وتفعيلها - وضع آلية للتعامل مع العجز والفاضل من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - إصدار تقرير عن مدى كفاءة أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. 	<ul style="list-style-type: none"> - صيد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - رئيس معيار أعضاء هيئة التدريس 	١٢ / ٢٠٢٠ حتى ١٩ / ٢٠٢١	٥٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع نسبة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ٨٣% - قواصد تقويم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاستفادة منها
٥- الجهاز الإداري	تعزيز كفاءة الجهاز الإداري	تقري نتائج الرضا الوظيفي وتقييم أداء القيادات والجهاز الإداري	<ul style="list-style-type: none"> - متابعة قياس الرضا الوظيفي لدى العاملين - مناقشة نتائج الرضا الوظيفي مع جميع الأطراف المعنية واتخاذ الإجراءات التي تعمل على تحسين الرضا للعاملين. - تحديث معايير تقييم القيادات الإدارية والعاملين واعتمادها وإعلانها - متابعة تقييم أداء العاملين - استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في أداء الجهاز الإداري. - مناقشة نتائج التقييم واستطلاعات الرأي مع العاملين. - قياس الاحتياجات التدريبية للعاملين - تطوير وتحديث خطة تدريب العاملين بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس معيار الجهاز الإداري 	١٧/١ / ٢٠٢٠ حتى ١٢/٣١ / ٢٠٢١	٢٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - اجراءات فعالة لتحسين الرضا الوظيفي لدى العاملين - رضا ٧٥% من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب عن أداء الجهاز الإداري



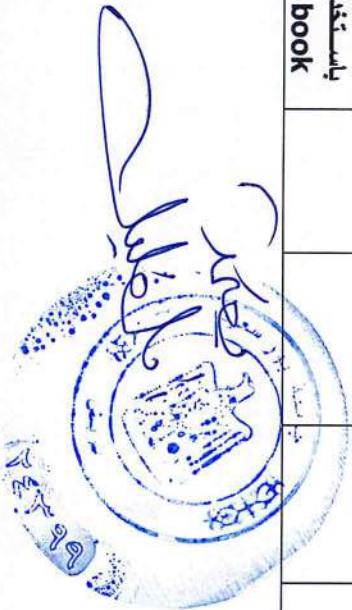
 الأستاذ المساعد الدكتور / محمد مصطفى

مؤشرات النجاح	التكلفة	التوقيت	مسؤول التنفيذ	الأنشطة	المخرجات	الأهداف	المعيار
<ul style="list-style-type: none"> - معدل انجاز خطة صيانة البنية التحتية والتسهيلات المادية والمرافق ٤٠%. - نتائج استطلاع رضا الطلاب عن التسهيلات المادية الموجودة بقاعات المحاضرات والمعامل والدروس العملية والأنشطة الطلابية طبقاً لمعايير الـ NORMS ٧٠%. 	٦٠٠٠٠	٢٠٢٠/٩/١ حتى ٢٠٢١/١/٣٠	<ul style="list-style-type: none"> - صيد الكية - أمين الكلية - رئيس معيار الموارد المالية والمادية 	<ul style="list-style-type: none"> - قياس مدى ملاءمة المباني والتجهيزات المادية لمعايير الهيئة - اعداد تقرير عن مدى ملاءمة المباني والتجهيزات المادية لمعايير الهيئة - وضع خطة لسد الفجوة - خطة مقترحة لصيانة المباني والأجهزة - صيانة وترميم دورات المياه بصورة مستمرة . 	<ul style="list-style-type: none"> - خطة مقترحة لصيانة المباني والأجهزة. 	<ul style="list-style-type: none"> - متابعة صيانة الموارد المادية والتجهيزات بالكلية 	٢- الموارد المالية والمادية
<ul style="list-style-type: none"> - استبقاء المؤسسة لنظم ووسائل الأمن والسلامة في مبانيها. - وجود خطة اخلاء مطابقة ومحدثة. 	٥٠٠	٢٠٢٠/١٠ حتى ٢٠٢١/٤	<ul style="list-style-type: none"> - صيد الكية. - أمين الكلية. - رئيس معيار الموارد المالية والمادية - رئيس معيار المشاركة المجتمعية. 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة العلامات الإرشادية لتحقيق الأمن و السلامة لأفراد المؤسسة. - صيانة واستكمال نظام الحريق بالكلية واختبار صلاحية طفايات الحريق من الجهات المعنية - تحديث خطة الإخلاء. - تنفيذ سيناريو الإخلاء. 	<ul style="list-style-type: none"> - خطة إخلاء المباني للتعامل مع الأزمات والكوارث معقدة ومعقدة 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير وحدة الأزمات والكوارث 	

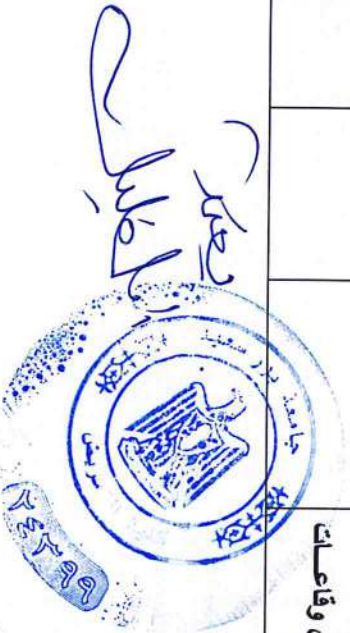

 مدير الجامعة
 جامعة القاهرة



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
٧- المعايير الأكاديمية التعليمية/المقررات الدراسية	مراجعة وتحديث المعايير الأكاديمية المتبناه (Competence) للمراسم التعليمية / المقررات الدراسية	البيانات المرجعية والمتابعة للمعيار الأكاديمي والمقررات الدراسية	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة داخلية للبرنامج والمقررات وإعداد تقارير لها. - مراجعة وتصحيح مصفوفات البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية. - استطلاع رأي الخريجين والأطراف المعنية في المقررات الدراسية. - استطلاع رأي الخريجون والمستفيدين في البرنامج التعليمي، وضع قائمة بالسؤال التعليمية المستخدمة. - وضع قائمة بالمراجع والكاتب المستخدمة. - وضع خطط التطوير والتحسين للمقررات في تقرير المقرر. - استعمال مصفوفة توافق المعايير مع مخرجات التعلم المستهدفة. - مراجعة تقارير المقررات الدراسية وتقارير الممتحنين الخارجيين في الأقسام العلمية ومناقشتها. - متابعة مدى تطبيق log book لمضمون هيئة التدريس والهيئة المعاونة و ملف المقرر لكل فرقة دراسية. 	<ul style="list-style-type: none"> - صعيد الكلية - الأقسام العلمية - لجنة المراجعة والمتابعة للمقررات والبرامج 	حتى ٢٠٢١/٢/٣١	٣٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - معدل تحدييث وتوصيف البرنامج والمقررات نتيجة التغذية الراجعة من الأطراف المعنية ٧٥ % بناءا على تبني الكلية نظام NARS Competence (مصادر ٢٠١٧) - تنفيذ خطط التحسين بناءا على نتائج تقييم الطلاب لتحقق المخرجات التعليمية المسبقة - المقررات. - تطور نسبة النجاح في الفرق الدراسية وتقديراتهم ونسبة الحاصلين منهم على تقديرات مرتفعة خلال الثلاث سنوات الأخيرة - التزام الطلاب و اعضاء هيئة التدريس باستخدام log book محدث.



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
8-التدريس والتعلم	تعزيز تطوير إستراتيجية التعلم والتعليم في ضوء مراجع نتائج الامتحانات ونتائج الاستقصاء الموجه إلى الأطراف المعنية المختلفة	خطة لتطوير المقررات الدراسية موثقة ومعتمدة ومعاينة	<ul style="list-style-type: none"> - وضع ضوابط ومقايير ومعاينة والاتحاق بالبرنامح التعليمي ووضعها في دليل الطالب ونشرها على موقع الكلية . - عمل استمارات تقويم معتمدة من الأقسام العلمية والكلية لتقويم المقررات التطبيقية تضمن عدالة توزيع الدرجة والتقييم. - وضع معايير لتقويم الامتحان الشفوي والأوراق الدراسية - توزيع درجات التقييم على عدد التقييمات الواردة في توصيف المقررات - إعداد ملف الامتحانات لجميع المقررات على مدى ثلاث سنوات دراسية من ٢٠١٨ وحتى ٢٠٢٠ ومتابعة تطوير نتائج الامتحانات . - اتخاذ الإجراءات التصحيحية في ضوء نتائج التقييم. - مناقشة خطط التحسين والتطوير للمقررات الدراسية في الأقسام العلمية . 	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب - رؤساء الأقسام العلمية - رئيس معيار التعليم والتعلم 	٢٠٢٠/٩/١ حتى ٢٠٢١/٨/١	١٠٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - إجراوات فعالة لتعزيز تطوير إستراتيجية التعلم والتعليم في ضوء مراجع نتائج الامتحانات ونتائج الاستقصاء الموجه إلى الأطراف المعنية المختلفة
		ملفات موثقة ومعتمدة للمقررات الدراسية موثقة بالأقسام المختلفة	<ul style="list-style-type: none"> - عرض رأي الطلاب في المقررات الدراسية على الأقسام العلمية . - عمل ملفات لجميع المقررات الدراسية . - متابعة تطوير وتحسين مصادر التعلم والتعليم مثل متابعة كفاءة المكتبة والمعامل. - متابعة كفاءة قاعات الدرس وقاعات المحاضرات. 				<ul style="list-style-type: none"> - رضا ٩٠% من الطلاب عن التسهيلات الداعمة للتعلم والتعلم



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
9- الطلاب والخريجون	تعزيز الدعم الإرشادي والطلابي والاستفادة من نتائج قياس رضا الطلاب	تقرير عن نتائج رضا الطلاب عن خدمات الكلية التعليمية المختلفة كتيب عن وحدة خدمات الخريجين معقنة	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة دورة للإجراءات وسياسة القبول. - تحليل نتائج استبيان قياس رضا الطلاب وضع دليل للطلاب يتضمن خطة الدعم الطلابي. - قياس رضا الطلاب عن الدعم والإرشاد الطلابي. - إعلان آلية دخول الطلاب في المجالس الحاكمة. - وضع معايير محددة ومعقنة لاختصاصات الطلاب المتفوقين والموهوبين و المتعثرين - تفعيل نظام الريادة العلمية والإرشاد الأكاديمي. - متابعة استكمال و تحديث قواعده البيانات الخاصة بالخريجين. - اعلان كتيب عن وحدة خدمات الخريجين (مستوفياتها - خدماتها) في الوسائل الاعلامية المختلفة - تفعيل رابطة للخريجين - استبيان رضا الخريجين عن قنوات الاتصال مع الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس معيار الطلاب والخريجون - لجنة القياس وثقة والإداء 	<ul style="list-style-type: none"> حتى ٢٠٢٠ ١٩/١١ ٢٠٢١ 	٥٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة الطلاب الراقدين ١,٩ - - رضا الطلاب عن الإرشاد الأكاديمي ٩٠% - - نسبة الطلاب المشركين في الأنشطة المختلفة - قواعده بيانات الخريجين مكتملة بنسبة ١٠٠% - - رضا ١٠% من الخريجين عن الخدمات المقدمة من قبل الكلية.

رئيس
الكلية



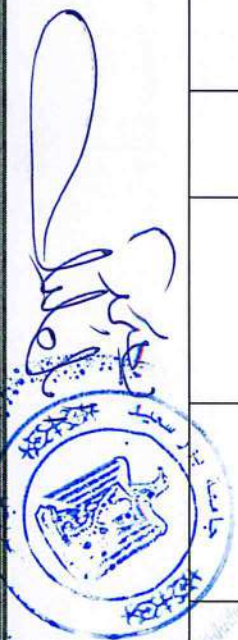
١٤

المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
١٠- البحث العلمي والأنشطة العلمية	تحديث وتنويع وتنمية الخطة البحثية للكلية في ضوء المستجدات والقضايا والمشاكل الصحية العالمية والاقليمية والمجتمعية إعلان الخطة البحثية على الموقع الإلكتروني، عقد البرامج التدريبية للتدريب على كتابة المشروعات البحثية عقد بروتوكولات تعاون مع المؤسسات المحلية والاقليمية وضع قائمة بالمشروعات البحثية وضع قائمة بالأبحاث التي تخدم العملية التعليمية/ خدمة المجتمع إرسال تقارير/ ملخصات من نتائج الأبحاث العلمية الى الأقسام المختلفة للاستعانة بها في تحديث المقررات متابعة مدى تحديث توصيف المقررات في ضوء نتائج الأبحاث العلمية. إرسال تقارير / ملخصات من نتائج الأبحاث العلمية الى لجنة خدمة المجتمع للاستعانة بها في تحديث خططها و أيضا الى الجهات المجتمعية المستفيدة من النتائج أو تطبيقات الأبحاث العلمية. وضع خطة لتمويل البحث العلمي بالكلية. عمل دليل لأنشطة المؤسسة العلمية. متابعة العمل على انعقاد المؤتمرات بالكلية سنويا متابعة وتشجيع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية الكلية بعملها أو المشاركة فيها. عقد ندوات للاعلان عن مدى أهمية الاشتراك في مشاريع الأقسام البحثية و كيفية عملها. متابعة الأقسام المشاركة بمشاريع البحثية و مدى تنفيذها و الاعلان عنها. تشجيع الطلاب للمشاركة في المشاريع البحثية	خطوة بحثية للإدارة معددة ومعناك وشارك فيها كافة الأطراف المعنية خطوة بحثية محددة قواعد والإرشادات لتنوير أنشطة البحث العلمية مفصلة	تحديث الخطة البحثية للكلية في ضوء المستجدات والقضايا والمشاكل الصحية العالمية والاقليمية والمجتمعية إعلان الخطة البحثية على الموقع الإلكتروني، عقد البرامج التدريبية للتدريب على كتابة المشروعات البحثية عقد بروتوكولات تعاون مع المؤسسات المحلية والاقليمية وضع قائمة بالمشروعات البحثية وضع قائمة بالأبحاث التي تخدم العملية التعليمية/ خدمة المجتمع إرسال تقارير/ ملخصات من نتائج الأبحاث العلمية الى الأقسام المختلفة للاستعانة بها في تحديث المقررات متابعة مدى تحديث توصيف المقررات في ضوء نتائج الأبحاث العلمية. إرسال تقارير / ملخصات من نتائج الأبحاث العلمية الى لجنة خدمة المجتمع للاستعانة بها في تحديث خططها و أيضا الى الجهات المجتمعية المستفيدة من النتائج أو تطبيقات الأبحاث العلمية. وضع خطة لتمويل البحث العلمي بالكلية. عمل دليل لأنشطة المؤسسة العلمية. متابعة العمل على انعقاد المؤتمرات بالكلية سنويا متابعة وتشجيع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية الكلية بعملها أو المشاركة فيها. عقد ندوات للاعلان عن مدى أهمية الاشتراك في مشاريع الأقسام البحثية و كيفية عملها. متابعة الأقسام المشاركة بمشاريع البحثية و مدى تنفيذها و الاعلان عنها. تشجيع الطلاب للمشاركة في المشاريع البحثية	- صعيد الكلية - وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب - رؤساء الأقسام العلمية - رئيس معمل البحث العلمي و الأئمة - طاه الاخرى	٢٠٢٢/١٠/١ حتى ٢٠٢٢/٣/٣٠	٢٠٠٠٠	مشاركة الأقسام العلمية في وضع الخطة البحثية تدريب ما لا يقل عن ٥١٠% من اعضاء هيئة التدريس على كفاية المشروعات البحثية

د. محمد عبد الحليم



مؤشرات النجاح	التكلفة	التوقيت	مسئول التنفيذ	الأنشطة	المخرجات	الأهداف	المعيار
<p>- اجراءات وسياسات شفافة وعادلة لتوزيع الاشراف لمشاركة كافة الاقسام العلمية</p>	٥٠٠	٢٠٢٠/١٠ حتى ٢٠٢١/٥	<p>- عميد الكلية - رؤساء الاقسام العلمية - رئيس معيار الدراسات العليا</p>	<p>- الاستفادة من استطلاع رأي الطلاب عن قياس فعالية الإرشاد الأكاديمي . - تعديل وتصحيح صياغة الأهداف العامة ومصفوفة البرامج والمقررات الدراسية. - عمل إجراءات وسياسات لتوزيع الإشراف على مستوي الأقسام . - إصدار تقارير للبرامج والمقررات (ماجستير - دكتوراه- دبلومات). - وضع قائمة بالكتب والمراجع العلمية المستخدمة لكل برنامج . - عمل خطط التحسين بناء على تقارير المراجعة الداخلية في وحدة الجودة للبرامج والمقررات . - عمل كتيب لإدارة الامتحانات . . - إصدار خطة إستراتيجية التعليم والتعلم لمجموعة للكلية ومشاركة الطلاب - والأطراف خارج الكلية في إعدادها. - عمل مصفوفة توافق إستراتيجية التعليم والتعلم ورسالة الكلية - تشجيع أعضاء هيئة التدريس لعمل مقررات الكترونية .</p>	<p>قواعد وآليات لتحسين طرق تدويم الطلاب لتتناسب مع احتياجات طرق التدويم الطلاب لتتناسب مع احتياجات طرق التدويم الطلاب لتتناسب مع احتياجات طرق التدويم الطلاب</p>	<p>تحسين طرق تدويم الطلاب لتتناسب مع احتياجات طرق التدويم الطلاب لتتناسب مع احتياجات طرق التدويم الطلاب</p>	١١ - الدر اسات العليا



المعيار	الأهداف	المخرجات	الأنشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	التكلفة	مؤشرات النجاح
١٢ - المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	تعزيز مشاركة الأطراف المجتمعية	خطة تطوير الخدمات المجتمعية للأكلية معتمدة وممولة	<ul style="list-style-type: none"> - استطلاع رأى جهات العمل والمستفيدين فيما تقدمه لهم الكلية ومن خدمات ، وتحديد احتياجاتهم وكذلك استطلاع رأيهم فى كفاءة وخرجى الكلية ومتطلبات تطويره - لىصبح مواكباً لمتغيرات سوق العمل بصفه دورية. - تحديث الخطة السنوية لبرامج خدمة المجتمع. - تفعيل بروتوكولات التعاون مع المجتمع المدني. - تحسين مستوى الرضا للمجتمع المحلي. 	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - مدير وحدة الجودة - رئيس معيار المشاركة المجتمعية 	٢٠٢٠/٩/١ حتى ٢٠٢١/٩/١	٢٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - قائمة باحتياجات المجتمع. - رضا ٩٠% من الجهات المجتمعية عن الخدمات المجتمعية التى تقدمها الكلية - إجراءات فعالة لتطوير الأليات مشاركة الأطراف المجتمعية فى مجالس الكلية وفي إصدااد البرامج الدراسية وممثل من الخارج




ملحق الخطة

<p>تقرير المراجعين الخارجين يدل على وجود تقييم ذاتي وتحسين مستمر لأداء المؤسسة.</p>	<p>١٠٠٠٠</p>	<p>٢٠٢١/٩/١ وكل ٣ شهور</p>	<p>- مدير وحدة الجودة + الفريق التنفيذي</p>	<p>- إعداد تقرير ربع سنوي عن أداء وحدة الجودة وإرساله الى مركز ضمان الجودة بالجامعة لتقييم الأداء - حضور مدير الوحدة والفريق التنفيذي الاجتماعات الدورية لمركز ضمان الجودة</p>	<p>ضمان التواصل المستمر مع مركز ضمان الجودة بالجامعة تقارير تقييم الأداء من قبل المركز محاضر اجتماعات والقرارات التنفيذية.</p>
<p>وجود خطة مقعدة و مئة للمراجعة الداخلية بالكلية</p>	<p>٢٠٠٠٠</p>	<p>٢٠٢١/٩/١ ويكرر ٥ شهور</p>	<p>مدير وحدة الجودة + الفريق التنفيذي + رؤساء لجان الجودة</p>	<p>تحديث نظام التقييم المستمر للأداء من خلال لجان الجودة المختلفة. قياس رضا الطلاب- العاملين-أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن أداء الوحدة ودورها في فاعلية التطوير اجتماعات دورية للفريق التنفيذي لبيان نقاط القوة ونقاط الضعف في الأداء واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة</p>	<p>تطوير أداء وحدة ضمان الجودة</p>
<p>وجود خطة مقعدة و مئة للمراجعة الداخلية بالكلية</p>	<p>١٠٠٠٠</p>	<p>٢٠٢٠/١٠/١ ٢٠٢٠/١١/١</p>	<p>مدير وحدة الجودة</p>	<p>تشكيل فريق المراجعة الداخلية - وضع خطة للمراجعة الداخلية و إعلانها. مراجعة معايير تقييم الأقسام الإدارية و الأكاديمية التابعة لمعايير الهيئة القومية للاعتماد طبقا للخطة الموضوعية</p>	<p>استمرارية تفعيل نظام المراجع الداخلي. خطة الإجراءات التصحيحية</p>

١٨



الداخليين		لجنة المراجعة الداخلية	مناقشة تقارير لجنة المراجعة الداخلية وإعلائها على الأقسام المعنية لاتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة مناقشة تقارير المراجعين الداخليين في مجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات اللازمة للتحسين		
-----------	--	---------------------------	--	--	--

الإشراف العام		مراجعة	إعداد
- د.د/ أمل أحمد خليل عميد الكلية		- د. رضا إبراهيم الموافي مدير وحدة الجودة بمكتب الكلية	- د. ماجدة علي محمد م. م. م. م. نائب مدير وحدة الجودة



محضر إجتماع مجلس كلية التمريض

الجلسة رقم (٩٥) المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٤

إنه في يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٠/٩/١٤ اجتمع مجلس الكلية في تمام الساعة الحادية عشر صباحاً، بقاعة اجتماعات مجلس الكلية برئاسة الأستاذ الدكتور/ أمل احمد خليل عميد الكلية ورئيس المجلس وعضويه كل من السادة :-

م	الأسم	الوظيفة
١	أ.د/ سناء عبد العظيم إبراهيم	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
٢	أ.د/ جهاد محمد أبو المعاطي	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٣	أ.د/ أمل صبحي محمود	وكيل الكلية للدراسات العليا
السادة رؤساء الأقسام:-		
٤	أ.د/ محمد محمد المزاحي	المشرف على قسم تمريض الأطفال
٥	أ.م.د/ منى عبد الرحمن عبد الغفار	قائم بعمل رئيس قسم تمريض الباطني والجراحي
٦	أ.م.د/ هناد عبد الله محمد	قائم بعمل رئيس قسم إدارة التمريض
٧	أ.م.د/ عبير السيد برمبة	قائم بعمل رئيس قسم التمريض النفسي والصحة النفسية
٨	أ.م.د/ مها موسى محمد موسى	قائم بعمل رئيس قسم تمريض صحة الاسرة والمجتمع
٩	أ.م.د/ سهام شحاته ابراهيم	قائم بعمل رئيس قسم تمريض الامومة والنسا والتوليد
عن السادة الاساتذة المساعدين والمدرسين :-		
١٠	أ.م.د/ أمل بكر ابو العطا	ممثلاً عن الأساتذة المساعدين
١١	د/ ناهد عبد العظيم عبد السلام	ممثلاً عن المدرسين
من الخارج:-		
١٢	د/ حسن عبد الرحمن نوح	مدير مستشفى عطاء التخصصي
١٣	د/ حسن عبده الأسناوى	المدير العلاجي بمديرية الشئون الصحية
وعن وحدة الجودة		
١٤	أ.م.د/ رضا ابراهيم المواقى	مدير وحدة الجودة بالكلية

وقد استهلته أ.د/ أمل خليل عميد الكلية ورئيس المجلس الجلسة بتوجيه الشكر والتهنئة للسادة القائمين على المؤتمر العلمى السادس للكلية والذي تم بنجاح فى ٢٠٢٠/٩/١٠ بقرية الفيروز ببورسعيد.
و تمت مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال واتخاذ التوصيات المناسبة فى كل موضوع كما يلى:

أولاً: التصديق على محضر اجتماع الجلسة رقم (٩٤) المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١١
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على التصديق على محضر اجتماع الجلسة رقم (٩٤) المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١١

ثانياً: موضوعات شئون التنظيم والطلاب:

الموضوع (١): الموافقة على اعتماد تشكيل لجان العمل فى امتحانات دور سبتمبر للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٢): الموافقة على اعتماد تشكيل لجان القبول الموحدة للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٣): الموافقة على اعتماد جداول امتحانات دور سبتمبر للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٤): الموافقة على اعتماد كشوف الممتحنين والمصححين لدور سبتمبر للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٥): الموافقة على اعتماد تشكيل لجان العمل في امتحانات الفصل الدراسي الصيفي للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٦): الموافقة على اعتماد جدول امتحانات الفصل الدراسي الصيفي للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٧): الموافقة على اعتماد كشوف الممتحنين والمصححين للفصل الدراسي الصيفي للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

الموضوع (٨): الموافقة على تسجيل الطلاب لعدد ساعات أقل من ٦ ساعات للفصل الدراسي الصيفي للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة .

الموضوع (٩): الموافقة على التحاق الطالب / وليد يوسف حسين خريج كلية التربية الرياضية (ثانوية عامة علمي) بالكلية
للحصول على بكالوريوس التمريض.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة.

الموضوع (١٠): تعديل المادة ١٥ ، ١٨ من لائحة الساعات المعتمدة لمرحلة البكالوريوس بحيث تضاف طريقة التعليم
الهجين او التعليم عن بعد وكذلك تعديل ما يخص الامتحانات لتسمح بالطرق الالكترونية.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.

ثالثاً: موضوعات الدراسات العليا

١-: خطط البحث (ماجستير)

١- خطة البحث المقدمة من الطالبة / سمر قدرى المتولى وذلك تمهيدا للحصول على درجة الماجستير في علوم التمريض
(تمريض الأطفال)

عنوان الرسالة:

تقييم أداء الممرضات تجاه رعاية الاطفال الذين يعانون من إصابات الحروق في مستشفيات المنصورة

Assessment Nurses Performance Regarding Care of Children Suffering from Burn Injuries in Mansoura Hospitals

لجنة الإشراف:

أ.د/ أمل أحمد خليل أستاذ تمريض الأطفال – كلية التمريض – جامعة بورسعيد
د/ نبيلة حسن عبد اللا أستاذ مساعد بقسم تمريض الأطفال – كلية التمريض – جامعة بورسعيد
د/ عمر أسامة شومان أستاذ مساعد بقسم جراحة الحروق – كلية الطب – جامعة المنصورة

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

٢- خطة البحث المقدمة من الطالب / محمود عبد الحليم محمد وذلك تمهيدا للحصول على درجة الماجستير
في علوم التمريض (تمريض الباطني والجراحي)

عنوان الرسالة:

العلاقة بين الامية الصحية والالتزام بالدواء فى مرضى الضغط المرتفع فى مستشفيات بورسعيد.

The Relation between Health Literacy and Medication Adherence among

a Hypertensive Patient in port said city.

لجنة الإشراف:

د/ منى عبد الرحمن / أستاذ مساعد بقسم التمريض الباطني والجراحي – كلية التمريض – جامعة بورسعيد
د/ شيرين الطاهري / مدرس بقسم التمريض الباطني والجراحي – كلية التمريض – جامعة بورسعيد

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة

4- خطة البحث المقدمة من الطالبة / وسام أحمد صالح على هويدي وذلك تمهيدا للحصول على درجة الماجستير

في علوم التمريض (التمريض النفسي والصحة العقلية)

عنوان الرسالة:

الخبرات السلبية في الطفولة وسمات الشخصية لدى طلاب جامعة بورسعيد

Childhood Negative Experiences and Personality Traits among Port Said University

Students

لجنة الإشراف:

د/ سهير جودة السيد / أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض – جامعة بورسعيد
د/ هدى جابر حمزة / مدرس بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض – جامعة بورسعيد

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة

5- خطة البحث المقدمة من الطالبة / يسرا طارق السيد شطا وذلك تمهيدا للحصول على درجة الماجستير

في علوم التمريض (تمريض صحة الأسرة والمجتمع)

عنوان الرسالة:

معلومات وإتجاهات الأمهات للاكتشاف المبكر لفقد السمع لدى أطفالهن في مدينة بورسعيد.

Mother's Knowledge and Attitude about Early Detection of Hearing Loss of Their Infants in

Port Said City

لجنة الإشراف:

د/ فاطمة الإمام حافظ / أستاذ مساعد بقسم تمريض صحة الأسرة والمجتمع – كلية التمريض – جامعة

المنصورة

د/ ماجده علي سيد / أستاذ مساعد بقسم تمريض صحة الأسرة والمجتمع – كلية التمريض – جامعة

بورسعيد

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة

6- خطة البحث المقدمة من الطالبة / ريباب سليم حموده الجندي وذلك تمهيدا للحصول على درجة الماجستير

في علوم التمريض (تمريض الأمومة والنساء والتوليد)

عنوان الرسالة:

إساءة معاملة المرأة أثناء الولادة في مؤسسات الرعاية الصحية والعوامل المرتبطة بها بمدينة بورسعيد

Abuse of Women During Childbirth and its Associated Factors at Health Care Facilities in Port Said City

لجنة الإشراف:

د/ نجاة صلاح شلبي أستاذ مساعد بقسم تمريض الأمومة والنساء والتوليد – كلية التمريض – جامعة

بورسعيد

د/ جيهان أحمد محمد مدرس بقسم تمريض الأمومة والنساء والتوليد – كلية التمريض

جامعة بورسعيد

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

ب : تشكيل لجنة المناقشة والحكم (ماجستير)

١- الموافقة علي تشكيل لجنة المناقشة و الحكم لرسالة الماجستير الخاصة بالطالبة / منال مصبح مجاهد و ذلك تمهيداً للحصول علي درجة الماجستير في التمريض (التمريض النفسي والصحة العقلية).

عنوان الرسالة:

العلاقة بين عبء الرعاية المقدمة والسلوك الخاضع والاكتئاب لدى مقدمي الرعاية للمرضى النفسيين

Relation Between the Burden of Caregiving , Submissive Behaviors and Depression among Caregivers of Psychiatric Patients

لجنة الإشراف:

د/ سهير جودة السيد أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض

جامعة بورسعيد

د/ هدى جابر حمزة مدرس بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض

جامعة بورسعيد

لجنة الحكم والمناقشة:

أ/د/ أمل صبحي محمود أستاذ التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض

جامعة بورسعيد (ممتحن داخلي ورئيساً)

د/ سهير جودة السيد أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض

جامعة بورسعيد (عن المشرفين)

د/ زبيدة عبد الجواد حسين أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض

جامعة طنطا (ممتحن خارجي)

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

٢- الموافقة علي تشكيل لجنة المناقشة و الحكم لرسالة الماجستير الخاصة بالطالبة / مروة محمود محمد سعيد الملاحي و ذلك تمهيداً للحصول علي درجة الماجستير في التمريض (التمريض النفسي والصحة العقلية).

عنوان الرسالة:

التركيز الذهني والمرونة والتعاطف لدى الممرضين في المستشفيات الحكومية ببورسعيد

Mindfulness, Resilience and Empathy among Nurses in Port Said Governmental Hospitals

لجنة الاشراف:

د/عبير السيد برمة أستاذ مساعد التمريض النفسي والصحة العقلية – كلية التمريض
جامعة بورسعيد

د/هدى جابر حمزة مدرس بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية- كلية التمريض
جامعة بورسعيد

لجنة الحكم والمناقشة:

د/عبير السيد برمة أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية- جامعة بورسعيد
(عن المشرفين ورئيساً)

أ. د/عصمت محمد عبد القوي جميعي أستاذ التمريض النفسي والصحة العقلية- كلية التمريض – جامعة طنطا
(ممتحن خارجي)

د/سهير جودة السيد أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية- كلية التمريض – جامعة بورسعيد
(ممتحن داخلي)

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

٣- الموافقة علي المد للسته أشهر الأولى فى نطاق العام السادس وتشكيل لجنة المناقشة و الحكم لرسالة الماجستير الخاصة بالطالبة / منى السيد عبد العزيز عفاة و ذلك تمهيداً للحصول علي درجة الماجستير في التمريض (التمريض الباطني والجراحي).

عنوان الرسالة:

دور الممرضين في رعاية المرضى الخاضعين لجراحة القلب المفتوح

Nurses' Role in Caring Patients Undergoing open Heart Surgery اللجنة

الاشراف:

د/إيمان صالح شاهين أستاذ مساعد التمريض الباطني والجراحي – كلية التمريض
جامعة بورسعيد

د/محمد الشبراوي صالح أستاذ مساعد بقسم جراحة القلب والصدر- كلية الطب

جامعة المنصورة

د/شيرين إبراهيم الطاهري مدرس بقسم التمريض الباطني والجراحي- كلية التمريض
جامعة بورسعيد

لجنة الحكم والمناقشة:

أ.د/منال صلاح محمد أستاذ التمريض الباطني والجراحي- كلية التمريض - جامعة عين شمس
(ممتحن خارجي ورئيساً)

د/إيمان صالح شاهين أستاذ مساعد بقسم التمريض الباطني والجراحي- كلية التمريض – جامعة بورسعيد
(عن المشرفين)

د/ دينا التابعي صبيح أستاذ مساعد بقسم التمريض الباطني والجراحي - كلية التمريض - جامعة بورسعيد
(ممتحن داخلي)

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

٤- الموافقة علي مد الست الشهور الأخيرة من العام السادس وتشكيل لجنة المناقشة و الحكم لرسالة الماجستير الخاصة بالطالبة / سعاد محمد محمد الرفاعي و ذلك تمهيداً للحصول علي درجة الماجستير في التمريض (إدارة التمريض).

عنوان الرسالة:

العوامل المؤدية إلى الأخطاء الدوائية من وجهة نظر ممرضي وأطباء مستشفيات بورسعيد العامة

Factors Leading to Medication Errors as Perceived by Nurses and Doctors at Port Said General Hospitals

لجنة الاشراف:

أ.د/منى مصطفى شانلي أستاذ إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة عين شمس
د/ مروة محمد عبد العليم أستاذ مساعد بقسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة بورسعيد

لجنة الحكم والمناقشة:

أ.د/وفاء فتحي سليم أستاذ إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة المنصورة
د/هند عبد الله عبد القوي (ممتحن خارجي ورئيساً)
أ.د/مروة محمد عبد العليم أستاذ مساعد بقسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة بورسعيد
د/مروة محمد عبد العليم (ممتحن داخلي)
أ.د/مروة محمد عبد العليم أستاذ مساعد بقسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة بورسعيد
(عن المشرفين)

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

٥- الموافقة علي تشكيل لجنة المناقشة و الحكم لرسالة الماجستير الخاصة بالطالب / السيد الجراحي محمد سلامة و ذلك تمهيداً للحصول علي درجة الماجستير في التمريض (التمريض النفسي والصحة العقلية).

عنوان الرسالة:

العلاقة بين الاقتناع والانشغال بالضلالات والالتزام بالأدوية لدى المرضى النفسيين

Relation Between Conviction and Preoccupation of Delusion and Adherence to Medication among Psychotic Patients

لجنة الاشراف:

د/عبير السيد محمد برممة أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية
كلية التمريض - جامعة بورسعيد

د/نادية محمد وهبة مدرس بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية - كلية التمريض
جامعة بورسعيد

لجنة الحكم والمناقشة:

أ.د/أمل صبحي محمود أستاذ التمريض النفسي والصحة العقلية - كلية التمريض - جامعة بورسعيد

(ممتحن داخلي ورئيساً)

أ.د/سمية السيد أبو عبده أستاذ التمريض النفسي والصحة العقلية- كلية التمريض - جامعة قناة السويس

(ممتحن خارجي)

د/ عبير السيد برمة أستاذ مساعد بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية- كلية التمريض - جامعة بورسعيد

(عن المشرفين)

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

د : الغاء القيد (ماجستير)

١ - الموافقة على الغاء قيد الطالبة / دعاء محمود محمد علي تمهيدي ماجستير بناء على الطلب المقدم منها

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

هـ: إعتذار (ماجستير)

١ - الموافقة على إعتذار الطالبة / إيناس ياقوت عبد اللطيف رضوان بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية عن حضور امتحانات دور

يونيو المؤجل لآغسطس ٢٠٢٠ نظراً لحالتها المرضية

التوصية : أوصى المجلس بالموافقة

و: منح (ماجستير)

١ - الموافقة على منح الطالبة / عزة عبد الباري عبد الباري رمضان درجة الماجستير قسم التمريض النفسي والصحة العقلية

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة

ز: الموضوعات العامة التابعة للدراسات العليا:

١- تعديل لائحة الساعات المعتمدة لمرحلة الدراسات العليا بحيث تضاف طريقة التعليم الهجين او التعليم عن بعد وكذلك تعديل ما يخص الامتحانات لتسمح بالطرق الالكترونية.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة

رابعاً: موضوعات شئون أعضاء هيئة التدريس

الموضوع (١): الموافقة على منح اللقب العلمي لوظيفة أستاذ للدكتورة / شيرين أحمد قلاوة أستاذ مساعد تمريض الباطني والجراحي حيث أن اللجنة العلمية للتمريض قد أقرت بتاريخ ٢٨ / ٧ / ٢٠٢٠ أن الانتاج العلمي المقدم من سيادتها يرقى بها للحصول على اللقب العلمي لوظيفة أستاذ تخصص تمريض الباطني والجراحي وحيث أنها ليست على رأس العمل.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.

الموضوع (٢): الموافقة على ترقية د/ منى عبد الصبور حسن أستاذ مساعد تمريض صحة الأسرة والمجتمع إلى درجة أستاذ بذات القسم حيث أن اللجنة العلمية للتمريض قد أقرت بتاريخ ٢٦ / ٨ / ٢٠٢٠ أن الانتاج العلمي المقدم من سيادتها يرقى بها للحصول على درجة أستاذ تخصص تمريض صحة الأسرة والمجتمع.
التوصية : أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة

الموضوع (٣): إحاطة المجلس أن الانتاج العلمي المقدم من د / نور الهدى محمد السيد الشابورى مدرس تمريض الأمومة والنساء والتوليد لا يرقى بها للحصول على درجة أستاذ مساعد تخصص تمريض الأمومة والنساء والتوليد حيث أن اللجنة العلمية للتمريض قد أقرت ذلك بتاريخ ٢٦ / ٨ / ٢٠٢٠
التوصية : أحيط المجلس علماً ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالإحاطة.

الموضوع (٤): إحاطة المجلس أن الانتاج العلمى المقدم من د / مها رمضان على محمد سليمان مدرس تمريض الأمومة والنساء والتوليد لا يرقى بها للحصول على درجة أستاذ مساعد تخصص تمريض الأمومة والنساء والتوليد حيث أن اللجنة العلمية للتمريض قد أقرت ذلك بتاريخ ٢٦ / ٨ / ٢٠٢٠
التوصية: أحيط المجلس علماً ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالإحاطة.

الموضوع (٥): الموافقة على تجديد الأجازة الخاصة لمرافقة الزوج للدكتورة / حنان السيد عوض نجم مدرس تمريض صحة الأسرة والمجتمع لمرافقة الزوج الذى يعمل بدولة الكويت للعام السابع عشر مع التصريح لها بالعمل إعتباراً من ١٠/١٠/٢٠٢٠ وذلك بعد موافقة مجلس القسم.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.

الموضوع (٦): الموافقة على انتداب د/ شيرين إبراهيم الطاهرى المدرس بقسم تمريض باطنى وجراحي ندباً جزئياً للتدريس بالمعهد الفنى للتمريض بشربين التابع لجمعية رعاية مرضى الكبد بالدقهلية بواقع يوم واحد أسبوعياً للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١ وذلك بعد موافقة مجلس القسم.

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة

الموضوع (٧) الموافقة على انتداب د/ جيهان محمود فراج عبد الله المدرس بقسم تمريض الأطفال ندباً جزئياً لتدريس مادة تمريض الأطفال لطلاب الفرقة الثانية بالمشاركة مع أحد أعضاء هيئة التدريس بالمعهد الفنى للتمريض بشربين التابع لجمعية رعاية مرضى الكبد بالدقهلية بواقع يوم واحد أسبوعياً خلال الفصل الدراسى الأول للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١ وذلك بعد موافقة مجلس القسم.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.
الموضوع (٨) الموافقة على انتداب د/ رشا إبراهيم عنانى الأستاذ المساعد بقسم إدارة التمريض ندباً جزئياً للتدريس بالمعهد الفنى للتمريض بشربين التابع لجمعية رعاية مرضى الكبد بالدقهلية بواقع يوم واحد أسبوعياً للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١ وذلك بعد موافقة مجلس القسم.

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.
الموضوع (٩) الموافقة على انتداب د/ مها موسى محمد موسى الأستاذ المساعد بقسم تمريض صحة الأسرة والمجتمع ندباً جزئياً لتدريس مادة (صحة المجتمع) لطلاب الفرقة الأولى بالمعهد العالى للخدمة الاجتماعية بواقع ساعتين أسبوعياً خلال للفصل الدراسى الثانى للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١ وذلك بعد موافقة مجلس القسم.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.

الموضوع (١٠): الموافقة على الطلب المقدم من السادة أعضاء هيئة التدريس لضم مدة سنة الامتياز وحسابها فى أقدمية الوظيفة والخبرة المتصوص عليها فى قوانين ولوائح التوظيف والتأمين الاجتماعى والمعاشات أسوة بزملائهم من خريجي الكلية والذين تم نقلهم إلى جامعة قناة السويس بالاسماعيلية.
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة ورفع الأمر للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للتكرم بالموافقة.

خامساً: موضوعات العلاقات العلمية والثقافية:

١/٥: الموافقة على تعديل ميعاد الندوة العلمية التى يتبعها ورشة عمل تحت عنوان (أخطاء البحث العلمى) على أن يكون الميعاد الجديد يوم ٣٠/٩/٢٠٢٠
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة .

٢/٥: الموافقة على عقد ندوة علمية عن "discussion and recommendations" تستهدف طلاب الدراسات العليا والهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس وسوف يحاضر فيها أ د/ أمل أحمد خليل وذلك يوم الخميس الموافق ٢٤/٩/٢٠٢٠
التوصية: أوصى المجلس بالموافقة.

سادساً: موضوعات الجودة:

١/٦: الموافقة على اعتماد تقرير الموارد المالية والمادية للعام ٢٠١٩/٢٠٢٠

القرار: وافق المجلس على الاعتماد.

٢/٦: محضر اجتماع مجلس إدارة الجودة بكلية التمريض جلسة رقم (٣) تاريخ ٢٤/٨/٢٠٢٠

القرار: وافق المجلس على الاعتماد

٢/٦: الموافقة على اعتماد الآليات التالية:

- ١- آلية لضمان عدالة تقويم الطلاب بالأقسام الأكاديمية.
- ٢- آلية التعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات
- ٣- آلية للتعامل مع شكاوى الطلاب
- ٤- آلية لضمان أمان نسخ وتوزيع الامتحانات.
- ٥- الممارسات التي تتبعها المؤسسة للتأكد من شفافية نتائج الامتحانات الشفوية.
- ٦- آليات توثيق والاحتفاظ بنتائج الامتحانات
- ٧- معايير الورقة الامتحانية.
- ٨- الآليات التي تطبقها المؤسسة لإعلام الطلاب بنتائج التقويم المختلفة.
- ٩- آليات على مستوى القسم والكلية للتأكد من عدالة تقويم الطلاب.

القرار : وافق المجلس على الاعتماد.

٣/٦: الموافقة على اعتماد التقارير السنوية للمقررات الدراسية لمرحلة البكالوريوس للعام الجامعي ٢٠١٩ / ٢٠٢٠.

القرار : وافق المجلس على الاعتماد.

٤/٦: الموافقة على اعتماد الخطة التنفيذية ٢٠٢٠/٢٠٢١

القرار: وافق المجلس على الإعتاد

رابعاً : الموضوعات العامة : الموافقة على اعتماد كل من:

١/٧ : اعتماد التشكيل المقترح لمجلس الكلية للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

٢/٧: اعتماد محاضر إجتماع اللجان العلمية المنبثقة من مجلس الكلية.

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

٣/٧ : اعتماد محاضر إجتماع مجالس الأقسام العلمية .

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

٤/٧ : اعتماد محضر إجتماع لجنة أخلاقيات البحث العلمي بتاريخ ٧ / ٩ / ٢٠٢٠

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

٥/٧ : اعتماد محضر إجتماع مجلس إدارة المجلة العلمية رقم (٣٨) بتاريخ ٥/٩/٢٠٢٠

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

٦/٧ : الموافقة على تجديد عضوية د/ حسن عبد الرحمن نوح مدير مستشفى عطاء التخصصي لمجلس الكلية كعضو من الخارج

للعام الجامعي ٢٠٢٠ ، ٢٠٢١

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على التجديد.

٧/٧: الموافقة على اعتماد تقرير عن أنشطة التعليم والطلاب للعام الجامعي ٢٠١٩ / ٢٠٢٠

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

٨/٧: اعتماد المركز المالي لوحدات مركز الخدمة العامة بالكلية من ١/٧/٢٠١٩ حتى ٣٠/٦/٢٠٢٠

التوصية: أوصى المجلس بالموافقة على الاعتماد.

هذا وقد انتهى الاجتماع في تمام الساعة الثانية مساءً حيث تم رفع الجلسة .

أمين سر المجلس

السيدة/ حنان مصطفى سلطان

يعتمد،،

عميد الكلية

أ.د/ أمل أحمد خليل