

## برتوكول تعاون

بين كل من:-

١. مستشفى الصفوة ومقرها - ٦ أكتوبر الحي ٢ ويمثلها قانوناً في هذا البرتوكول السيد الأستاذ الدكتور/ خالد سراج (بصفته المدير التنفيذي).

( طرف أول ) .

٢. كلية التمريض جامعة بورسعيد ومقرها بورسعيد، ويمثلها قانوناً في هذا البرتوكول الأستاذ الدكتور/ أمل أحمد خليل (بصفته عميد الكلية).

( طرف ثان ) .

### تمهيد

في إطار التعاون بين كل من كلية التمريض بجامعة بورسعيد و مستشفى الصفوة على استيعاب عدد من ترميز الامتياز للتدريب لديه لما تتميز به من إمكانيات ووسائل تعليمية وتدريبية تتيح للتمريض اكتساب العديد من المهارات العلمية والعملية، حيث سيتم تدريب خريجي كلية التمريض "مرحلة الإمتياز" - بمختلف الأقسام بالمستشفى مع تدريبهم على أحدث الأجهزة المتوفرة في المستشفى والتي تتوافق مع أحدث التطورات العلمية في المجال الصحي .

ومن هذا المنطلق تم الإتفاق التعاون على أن تقوم مستشفى الصفوة بقبول عدد من خريجي كلية التمريض " مرحلة الإمتياز" - حوالي ( ٢٠ ) طالب تقريبا - لبدء تدريبهم بالمستشفى، وذلك ابتداءً من ٢٠١٨/١٠/١ حتى ٢٠١٩ /٩ /٣٠ و بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما للتعاقد والتصرف قانوناً تم الإتفاق على ما يلي:

### البند الأول

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا البرتوكول ومكماً له.

### البند الثاني:

يقوم طلاب الإمتياز بالتعامل مع المرضى حسب تعليمات قسم التدريب والتعليم بمستشفى الصفوة وتحت إشراف مشرفي الوحدات وبالتعاون مع أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

### البند الثالث

يقوم الطرف الأول بإمداد الطرف الثاني (ممثلاً في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة) بنماذج تقييم أداء المتدربين طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية.

### البند الرابع

ساعات التدريب الشهرية (١٩٢ ساعة) مقسمة إلى (١٦ نوبتية) توزع بما يتناسب مع جدول العمل داخل المستشفى .

- نوبتية صباحية من ٨ص حتى ٨.٣٠م يتخللها نصف ساعة غداء.

- نوبتية ليلية من ٨م حتى ٨.٣٠ص يتخللها نصف ساعة عشاء.

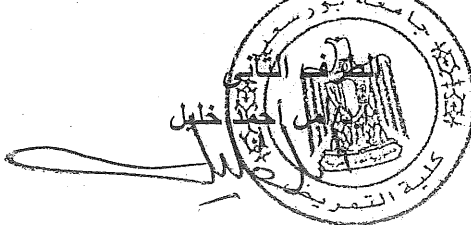
- يمكن للمتدربين أخذ عدد ساعات إضافية إذا احتاج العمل بسعر ١.٥% من سعر ساعة التدريب.

### البند الخامس

يلتزم الطرف الأول بالمساهمة المادية في العملية البحثية بمؤتمرات الكلية العلمية كأحد الرعاية (Sponsor) .

### البند السادس

يلتزم الطرف الأول بمنح المتدربين مكافأة شهرية إجمالية قيمتها ٢٠٠٠ ج (الفان جنيه فقط لا غير) .



#### البند السابع

تطبق اللوائح الداخلية المعمول بها بالطرف الأول على المتدربين في حالة الغياب أو التأخير أو عدم إثبات الحضور أو الإنصراف.

#### البند الثامن

يوفر الطرف الأول بدل وسائل مواصلات في حالة أن السكن الذي توفره المستشفى بعيداً عن موقع المستشفى بقيمة ٣٠٠ جنيه شهرياً، بالإضافة إلى بدل سكن إن لم يتوفر بقيمة ٦٠٠ جنيه شهرياً، و يوفر أيضاً وجبة غداء و وجبة عشاء لكل متدرب يوميا أثناء الشفت.

#### البند التاسع

يوفر الطرف الأول للمتدرب رعاية صحية ممثلة في خدمات العيادة الخارجية أسوة بالعاملين بمستشفى الصفوة .

#### البند العاشر

يمنح الطرف الأول شهادة تفيد إنقضاء فترة التدريب لكل متدرب.

#### البند الحادي عشر

يمنح الطرف الأول لرئيس قسم الامتياز أو ما ينوب عنه مكافأة مالية قدرها ٦٠٠ جنيه (ستمائة جنيه فقط لا غير) (أربعة زيارات لكل شهر على نوبتجات مختلفة) نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب بالإضافة إلى إشرافها على أداء الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس وأيضاً الإشراف على سير البرنامج بصورة عامة .

#### البند الثاني عشر

يمنح الطرف الأول (عضو هيئة التدريس) أو عضو لجنة الامتياز مكافأة مالية إجمالية بقيمة ٤٠٠ ج (أربعمائة جنيه فقط لا غير) (أربعة زيارات لكل شهر على نوبتجات مختلفة) نظير حضوره ومراجعاته وملاحظته للمتدربين أثناء فترة التدريب .

#### البند الثالث عشر

يقوم الطرف الثاني بإخطار الطرف الأول بالدورات والمؤتمرات العلمية حتى يتسنى له إرسال بعض أفراد إدارة التمريض للإشتراك و للحضور و الاستفادة.

#### البند الرابع عشر

بعد إنقضاء سنة الإمتياز، يكون للمتدربين الأولوية في التعيين بمستشفى الصفوة وذلك بعد إستيفاء الشروط المتطلبية قانوناً في هذا الشأن.

#### البند الخامس عشر

يقبل الطرفان ما عساه ان يدخله مجلس الدولة من تعديلات علي هذا البرتوكول دون تحفظات من الطرفين .

#### البند السادس عشر

في حال أي نزاع ينشأ بين الطرفين ينتج عن تنفيذ أو تفسير هذا البروتوكول يتم حله وديا باتفاق الطرفين وان تعذر ذلك ينعقد الأختصاص لمحاكم مجلس الدولة ببورسعيد .

#### البند السابع عشر

حرر هذا البرتوكول من نسختين، بيد كل طرف من طرفيه نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

