



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



# الخطة البحثية لقسم ادارة التمريض

(٢٠٢٠م - ٢٠٢٦م)



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



## رسالة الكلية

تلتزم كلية التمريض جامعة بورسعيد بتخريج أخصائيين تمريض قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل وإنتاج بحوث علمية عالمية تنافسية و تقديم خدمات مجتمعية فى إطار من المعايير الأخلاقية و القيم المجتمعية.

## رؤية الكلية للبحث العلمى

أن يحتل التمريض ببور سعيد جامعة بورسعيد مكانة متميزة إقليميا وعالميا فى مجال البحث العلمى والتنمية التكنولوجية لتلبية احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية تحقيقا للتنمية الشاملة المستدامة.

## رسالة الكلية للبحث العلمى

تطوير منظومة البحث العلمى لتصبح أكثر قدرة على إنتاج بحوث متميزة وإعداد كوادر بحثية مؤهلة لتلبية احتياجات المجتمع فى مجالات التمريض من خلال بناء شراكات مع مختلف المؤسسات والأقسام المعنية بالبحث العلمى.

## منهجية الخطة البحثية للقسم

تقوم خطة البحث العلمى للقسم بناءً على التوجهات القومية والاحتياجات الادارية للتمريض وكيفية الوصول إلى حل المشكلات الادارية من خلال العمل الميدانى والتدريب الصيفى بالاضافة إلى عمل إستطلاع للرأى من خلال مسئولى التمريض بالمستشفيات.



**جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض**



**معايير اختيار الأبحاث العلمية للقسم :**

- ١- تخصص القسم واهتماماته البحثية.
- ٢- حجم المشكلة الادارية محلياً وعالمياً.
- ٣- توخى عدم تكرار البحوث بدون إبداء أسباب واضحة لأهمية تكرار الدراسة وأوجه الاختلاف عن الدراسات السابقة.
- ٤- توافر الامكانيات الفنية والبشرية والمالية اللازمة لتنفيذ البحث أو الدراسة.
- ٥- القبول السياسى لإجراء الدراسة من قبل الأجهزة الرسمية والمدنية والمجتمعية.
- ٦- امكانية تطبيق نتائج الدراسة لتحسين المستوى الصحى والادارى والخدمى فى المجتمع.
- ٧- المقابل العلمى والخدمى يبرر تكاليف إجراء الدراسة من الجانب المادى والبشرى.
- ٨- عدم وجود موانع أخلاقية تمنع إجراء الدراسة.
- ٩- أن تستجيب الدراسة للمشاكل الصحية والادارية والاجتماعية الملحة للمجتمع.

**المدى الزمنى للخطة البحثية ومراجعتها:**

- الخطة البحثية للقسم هي خطة خمسية من ٢٠٢٠ الى ٢٠٢٦.
- يتم مراجعة الخطة سنويا لتقييم لما تم تنفيذه



**جامعة بورسعيد**  
**كلية التمريض**  
**قسم ادارة التمريض**



- معرفة عوامل القوة ونقاط الضعف مع تقليل الفجوة بينهم.  
- يتم تحديث الخطة البحثية لمواكبة التطورات الحديثة والمشاكل المجتمعية المختلفة وبناءا على المراجعة السنوية للإنجازات والمعوقات .

### أهداف الخطة:

1. تحسين الخدمة التمريضية بأقسام التمريض المختلفة بالمؤسسات الصحية بمحافظة بورسعيد
2. تحديد المشكلات فى تخصص ادارة التمريض بمجتمع مستشفيات بورسعيد وترتيبها وفقا لأولوياتها.
3. تحديد دور ادارة التمريض في مكافحة عدوى المستشفيات.
4. أعداد كوادر تمريضية قادرة على مواكبة التطورات الحديثة فى علم الادارة.

### محاور الخطة

1. تحسين أداء التمريض فى المؤسسات الصحية.
2. تحسين جوده الحياة لهيئة التمريض
3. ضمان الجودة في التعليم والممارسة التمريضية.
4. إستراتيجيات الإدارة فى المؤسسات الصحية مثل المستشفيات



**جامعة بورسعيد**  
**كلية التمريض**  
**قسم ادارة التمريض**



**مخرجات الخطة:**

١. رسائل ماجستير.
٢. رسائل دكتوراه تشمل الأبحاث التطبيقية للمشاكل الصحية المختلفة .
٣. مشاريع بحثية.
٤. أبحاث فردية ما بعد الدكتوراه.
٥. أبحاث جماعية ما بعد الدكتوراه.



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



ملخص: الخطة التنفيذية الخمسية للبحث العلمي لقسم ادارة التمريض من ٢٠٢٠ الى ٢٠٢٦

المحور الرئيسي		
١ . ادارته وتطوير الموارد البشرية في المؤسسات الصحية	١ . ادارته وتطوير الموارد البشرية في المؤسسات التعليمية	
الأهداف المحددة لكل محور	١ . تقييم اسباب وعوامل العجز في اعداد هيئة التمريض في المؤسسات الصحية ( Downsizing, Intension to leave, .... etc.)	١ . عمل دراسات عن العلاقات الانسانية والجوانب السلوكية لدي العاملين بالمؤسسات التعليمية (LMX- Emotional labor, Emotional intelligence, citizenship behavior, VDL,..... etc)
	٢ . عمل دراسات عن العلاقات الانسانية والجوانب السلوكية لدي التمريض بالمنظمات الصحية (LMX- Emotional labor, Emotional intelligence, citizenship behavior, VDL,..... etc)	٢ . تصميم معايير لاختيار الافراد العاملين بمهنة التدريس بالمؤسسات التعليمية (Job recruitment )
	٣ . تصميم معايير للاستقطاب الوظيفي لمهنة للتمريض (Job polarity)	٣ . تقويم معدلات الاداء
	٤ . تصميم معايير لاختيار الافراد العاملين بمجال التمريض (Job recruitment)	٤ . عمل دراسات عن ادارته المشاريع الريادية ( Entrepreneurial leadership )
	٥ . تقويم معدلات الاداء	٥ . تقييم مدي ارتباط القائمين علي التدريس بالمؤسسات التعليمية بالمهنة (Work engagement, .....etc.)
	٦ . عمل دراسات عن ادارته المشاريع الريادية ( Entrepreneurial leadership )	٦ . عمل دراسات عن تقييم اسباب الخلافات في بيئه العمل (Alternative dispute disorder, Conflict, .....etc.)
	٧ . تقييم مدي ارتباط التمريض بالمهنة (Work engagement, .....etc.)	٧ . عمل برامج تدريبية للعاملين بالمؤسسات التعليمية للوعي بكيفية حل الصراعات في بيئه العمل (Conflict management program, Negations skills,.....etc.)
	٨ . عمل دراسات عن تقييم اسباب الخلافات في بيئه العمل (Alternative dispute disorder, Conflict, .....etc.)	٨ . عمل دراسات عن الابداع الوظيفي وتقييم مستوي الابداع في العمل
	٩ . عمل برامج تدريبية لهيئة التمريض للوعي بكيفية حل الصراعات في بيئه العمل (Conflict management program, Negations	٩ . تقييم مدي التنوع الثقافي في بيئه العمل



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



	skills,.....etc.)	
١٠. عمل برامج تدريبه للعاملين بالمؤسسات التعليميه للوعي بكيفيه التغلب عن التنوع الثقافي (Culture diversity, Ethnography, .....etc.)	١٠. عمل دراسات عن الابداع الوظيفي وتقيم مستوي الابداع في العمل	
١١. عمل برامج تدريبه للعاملين بالمؤسسات التعليميه تو لهم للعمل بمجموعات بكفاءه (Group dynamic, Collectivism, .....etc.)	١١. تقيم مدي التنوع الثقافي في بيئه العمل	
١٢. تقيم ممارسات الموسسه التعليميه في التخطيط الاستراتيجي لاداره الموارد البشريه والماليه (Strategic human resources management, Strategic planning, .....etc.)	١٢. عمل برامج تدريبه لهيئه التمريض للوعي بكيفيه التغلب عن التنوع الثقافي (Culture diversity, Ethnography, .....etc.)	
١٣. عمل دراسات عن اداره المواهب بالموسسه التعليميه (Talent management)	١٣. عمل برامج تدريبه لهيئه التمريض تو لهم للعمل بمجموعات بكفاءه (Group dynamic, Collectivism,.....etc.)	
١٤. عمل دراسات عن الطموح الوظيفي للعاملين بالمؤسسات التعليميه (Carrere aspiration, Carrere ladder, .....etc.)	١٤. تقيم ممارسات الموسسه الصحيه في التخطيط الاستراتيجي لاداره الموارد البشريه والماليه (Strategic human resources management, Strategic planning, .....etc.)	
١٥. تقيم العاملين بالمؤسسات التعليميه للتخطيط لمستقبلهم المهني (Carrere planning)	١٥. عمل دراسات عن اداره المواهب بالموسسه الصحيه (Talent management)	
	١٦. عمل دراسات عن الطموح الوظيفي لهيئه التمريض (Carrere aspiration, Carrere ladder, .....etc.)	
	١٧. تقيم هيئه التمريض للتخطيط لمستقبلهم المهني (Carrere planning)	
<b>المهارات الاداريه والقياديه بالمؤسسات الصحيه</b>	<b>المهارات الاداريه والقياديه بالمؤسسات الصحيه</b>	<b>٢</b>
١. دراسات في ادارة التغيير	١. دراسات في ادارة التغيير	
٢. دراسات إدارة الوقت. و عمل برامج لإدارة الوقت و التغلب على معوقاته	٢. دراسات إدارة الوقت. و عمل برامج لإدارة الوقت و التغلب على معوقاته	
٣. دراسات عن الطرق المختلفه لتمكين الطاقة البشرية	٣. دراسات عن الطرق المختلفه لتمكين الطاقة البشرية	



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم الإدارة التمريض



٤. دراسات الطرق المختلفة للتغلب على الصراعات	٤. دراسات الطرق المختلفة للتغلب على الصراعات
٥. دراسات عن كيفية اتخاذ القرارات و التفكير الناقد	٥. دراسات عن كيفية اتخاذ القرارات و التفكير الناقد
٦. الطرق المختلفة للاتصال	٦. الطرق المختلفة للاتصال
٧. تقييم طرق التوثيق المختلفة و العمل على تحديثها	٧. تقييم طرق التوثيق المختلفة و العمل على تحديثها
٨. دراسات عن الأنتاجيه و معدل الاستخدام الأمثل للموارد الصحية	٨. دراسات عن الأنتاجيه و معدل الاستخدام الأمثل للموارد الصحية
٩. قياس الأساليب و الطرق التقليدية و المستحدثة لأساليب القيادة	٩. قياس الأساليب و الطرق التقليدية و المستحدثة لأساليب القيادة
١٠. دراسات في التسويق و عمل برامج لتسويق مهنة وخدمات التمريض	١٠. دراسات في التسويق و عمل برامج لتسويق مهنة وخدمات التمريض
١١. تقييم الهيكل التنظيمي للمؤسسات التعليميه التقليديه – الصحيه (Shared governance, Participatory management, .....etc.)	١١. تقييم الهيكل التنظيمي للمؤسسات الصحيه التقليديه – الصحيه (Shared governance, Participatory management, .....etc.)
١٢. تقييم معدل الاستفادة من الموارد الماليه والبشريه ( Utilization rate, Digital economy,.....etc)	١٢. تقييم و عمل برامج تدريبيه لهيئه التمريض تجاه استخدام الممارسات التمريضيه المبنيه علي دلائل
١٣. عمل دراسات عن المراقبه والمتابعه (Supervision-Monitoring,....etc.)	١٣. تقييم الطرق الحديثه في رعايه المرضى (Clinical pathway, Case management, .....etc.)
١٤. عمل دراسات عن تخفيف ضغوط العمل (Stress management, Stress coping, Mindfulness,.....etc.)	١٤. تقييم معدل الاستفادة من الموارد الماليه والبشريه ( Utilization rate, Digital economy,.....etc)
	١٥. عمل دراسات عن البيئه الجاذبه (Magnet hospital)
	١٦. عمل دراسات عن العوامله في مجال التمريض
	١٧. عمل دراسات عن المراقبه والمتابعه (Supervision-Monitoring, etc.)





جامعة بؤر سعءء  
كلية التمريض  
قسم اءارة التمريض



	١٨. عمل اءاساء عن آءفءف ضغوط العمل (Stress management, Stress coping, Mindfulness,.....etc.)	
اسءءاء آءنؤلؤجاء المءلؤماء فء التمرفم	اسءءاء آءنؤلؤجاء المءلؤماء فء التمرفم	٣.
١. اءراسه وءقءم الطرق الاءءرونفة الءءفه فء الءرفس (E-Learning- Distance learning, .....etc.)	١. ءقءم مءلؤماء واءاءاءاء الءرفم آءاء الءسءءل الاءءرونف	
	٢. عمل برامء آءرفبه عن كففه اسءءاء الءسءءل الاءءرونف	
	٢. اسءءاء الءءنؤلؤجاء فء مءال الءرفم	
	٣. ءقءم اسءءاء الءرفم لاسءءاء آءنؤلؤجاء المءلؤماء	
ءوءه المؤسساء الءءلمفة وضاءن الجوءه فء الءءم	ءوءه المؤسساء الصءفه والرءافه الءرفمفة	٤.
١. ءقءم المؤسساء الءءلمفة من ءفء آءبءق مءافر الجوءه	١. ءقءم مسءؤف جوءه الرءافه الصءفه بالمؤسساء	
٢. عمل برامء آءرفبه للءاملفن بالمؤسسه الءءلمفة عن كففه آءبءق مءافر الجوءه	٢. عمل اءاساء عن العلاءه بفن جوءه الرءافه الصءفه واءرها ءلف المرفم	
٣. عمل اءاساء عن اءر آءبءق مءافر الجوءه ءلف المسءفءفن من الءءمه	٣. عمل اءاساء وبرامء آءرفبه لهفئه الءرفم عن كففه آءبءق مءافر الجوءه بالمسءشففاء	
٤. اءراسه مءهاراء الءءكفر المءءلفه ءلف طرق الاءاء Critical thinking (Problem solving, Reflective thinking Six thinking hates,.....etc.)	٤. آءؤفر مءافر للرءافه الءرفمفة	
السلامه المؤسساء الءءلمفة وءاملفن بها	سلامه المرفم وبفئه الرءافه الصءفه	٥.
١. ءقءم المءاظر بالمؤسساء الءءلمفة	١. ءقءم المءاظر بالمؤسساء الصءفه	



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



٢. تقييم طرق التعامل مع المخاطر البيئه بالمؤسسات التعليميه	٢. تقييم طرق التعامل مع المخاطر البيئه بالمؤسسات الصحيه	
٣. عمل برامج تدريبيه عن كيفيه التعامل مع الكوارث والازمات الصحيه	٣. تقييم معلومات وممارسات التمريض في مكافحه العدوي	
٤. عمل برامج تدريبيه للتوعيه بمخاطر بيئه العمل وكيفيه التعامل معها	٤. عمل برامج تدريبيه عن كيفيه التعامل مع الكوارث والازمات الصحيه	
	٥. عمل برامج تدريبيه للتوعيه بمخاطر بيئه العمل وكيفيه التعامل معها	
	٦. تصميم معايير للتمريض عن السلامه المهنيه والتحكم في العدوي	
	٧. تقييم ممارسات التمريض لاحتواء ومنع العنف في مكان العمل	
	٨. عمل برامج عن كيفيه التعامل مع العنف في مكان العمل	



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



الخطة التنفيذية الخمسية للبحث العلمي لقسم ادارة التمريض (٢٠٢٠ - ٢٠٢٦)

اسم المجال البحثي	النقاط البحثية	القسم المسئول عن التنفيذ	آليات التنفيذ	المخرجات	مؤشرات الأداء	مصادر التمويل
١. ادارته وتطوير الموارد البشرية في المؤسسات الصحية والتعليمية	<ul style="list-style-type: none"><li>• تقييم اسباب وعوامل العجز في اعداد هيئه التمريض في المؤسسات الصحية .... ( Downsizing, Intension to leave, ... etc.)</li><li>• عمل دراسات عن العلاقات الانسانية والجوانب السلوكية بالمنظمات الصحية والتعليمية (LMX- Emotional labor, Emotional intelligence, citizenship behavior, VDL,..... etc)</li><li>• تصميم معايير للاستقطاب الوظيفي لمهنة التمريض ( Job polarity)</li><li>• تصميم معايير لاختيار الافراد العاملين بمجال التمريض والعا (Job recruitment)</li><li>• تقويم معدلات الاداء</li><li>• عمل دراسات عن ادارته المشاريع الريادية (Entrepreneurial leadership)</li><li>• تقييم مدي ارتباط العاملين بالمهنة (Work engagement, .....et.c)</li></ul>	ادارة التمريض	- رسائل ماجستير و دكتوراة -أبحاث فردية وجماعية ما بعد الدكتوراه	- رسائل ماجستير و دكتوراة وأبحاث ما بعد الدكتوراة - مشروعات بحثية	- نسبة تسجيل رسائل الماجستير والدكتوراة - تقارير المشرفين - أبحاث ما بعد الدكتوراة	- الكلية - التبرعات من رجال الأعمال والهيئات المدنية



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



					<ul style="list-style-type: none"><li>• عمل دراسات عن تقييم اسباب الخلافات في بيئه العمل (Alternative dispute disorder, Conflict, .....etc.)</li><li>• عمل برامج تدريبه للوعي بكيفية حل الصراعات في بيئه العمل (Conflict management program, Negations skills,.....etc.)</li><li>• عمل دراسات عن الابداع الوظيفي وتقييم مستوي الابداع في العمل</li><li>• تقييم مدي التنوع الثقافي في بيئه العمل</li><li>• عمل برامج تدريبه للوعي بكيفية التغلب عن التنوع الثقافي (Culture diversity, Ethnography, .....etc.)</li><li>• عمل برامج تدريبه للعاملين توهلهم للعمل بمجموعات بكفاءه (Group dynamic, Collectivism,.....etc.)</li><li>• تقييم ممارسات المؤسسات الصحيه والتعلميه في التخطيط الاستراتيجي لاداره الموارد البشريه والماليه (Strategic human resources management, Strategic planning, .....etc.)</li><li>• عمل دراسات عن اداره المواهب بالموسسه الصحيه والتعلميه (Talent management)</li><li>• عمل دراسات عن الطموح الوظيفي للعاملين بالمؤسسات الصحيه والتعلميه (Carrere aspiration, Carrere ladder, .....etc.)</li><li>• تقييم العاملين بالمؤسسات الصحيه والتعلميه للتخطيط لمستقبلهم المهني (Carrere planning)</li></ul>	
--	--	--	--	--	---	--



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



				ادارة التمريض	<ul style="list-style-type: none"><li>• دراسات في إدارة التغيير</li><li>• دراسات إدارة الوقت. و عمل برامج لإدارة الوقت و التغلب على معوقاته</li><li>• دراسات عن الطرق المختلفة لتمكين الطاقة البشرية</li><li>• دراسات الطرق المختلفة للتغلب على الصراعات</li><li>• دراسات عن كيفية اتخاذ القرارات و التفكير الناقد</li><li>• الطرق المختلفة للاتصال</li><li>• تقييم طرق التوثيق المختلفة و العمل على تحديثها</li><li>• دراسات عن الأنتاجيه و معدل الاستخدام الأمثل للموارد الصحية</li><li>• قياس الأساليب و الطرق التقليدية و المستحدثة لأساليب القيادة</li><li>• دراسات في التسويق و عمل برامج للتسويق</li><li>• تقييم الهيكل التنظيمي للمؤسسات الصحيه و التعليميه التقليديه</li><li>• (Shared governance, Participatory management, .....etc.)</li><li>• تقييم و عمل برامج تدريبه لهيئه التمريض تجاه استخدام الممارسات التمريضيه المبنيه علي دلائل</li><li>• تقييم الطرق الحديثه في رعايه المرضى (Clinical pathway, Case management, .....etc.)</li><li>• تقييم معدل الاستفادة من الموارد الماليه و البشريه ( Utilization rate, Digital economy, .....etc)</li><li>• عمل دراسات عن البيئه الجاذبه (Magnet hospital)</li><li>• عمل دراسات عن العولمه في مجال التمريض</li><li>• عمل دراسات عن المراقبه و المتابعه (Supervision-</li></ul>	<b>٢- المهارات الاداريه والقياديه بالمؤسسات الصحيه والتعليميه</b>



جامعة بورسعيد  
كلية التمريض  
قسم ادارة التمريض



					Monitoring, etc.)	
					<ul style="list-style-type: none"><li>• عمل دراسات عن تخفيف ضغوط العمل (Stress management, Stress coping, Mindfulness,.....etc.)</li></ul>	
الجامعة - التبرعات من رجال الأعمال والهيئات المدنية	- نسبة تسجيل رسائل الماجستير والدكتوراة - تقارير المشرفين - أبحاث ما بعد الدكتوراة	- رسائل ماجستير ودكتوراة وأبحاث ما بعد الدكتوراة - مشروعات بحثية	- رسائل ماجستير ودكتوراة -أبحاث فردية وجماعية ما بعد الدكتوراه	ادارة التمريض	<ul style="list-style-type: none"><li>• تقييم معلومات واتجاهات التمريض تجاه التسجيل الالكتروني</li><li>• عمل برامج تدريبه عن كيفية استخدام التسجيل الالكتروني</li><li>• استخدام التكنولوجيا في مجال التمريض</li><li>• تقييم استعداد التمريض لاستخدام تكنولوجيا المعلومات</li><li>• دراسته وتقييم الطرق الالكترونيه الحديثه في التدريس (E-Learning- Distance learning, .....etc.)</li></ul>	٣- استخدام تكنولوجيا المعلومات في التمريض و التعليم
الجامعة - التبرعات من رجال الأعمال والهيئات المدنية	- نسبة تسجيل رسائل الماجستير والدكتوراة - تقارير المشرفين - أبحاث ما بعد الدكتوراة	- رسائل ماجستير ودكتوراة وأبحاث ما بعد الدكتوراة - مشروعات بحثية	- رسائل ماجستير ودكتوراة -أبحاث فردية وجماعية ما بعد الدكتوراه	ادارة التمريض	<ul style="list-style-type: none"><li>• تقييم مستوي جوده الرعايه الصحيه بالمؤسسات</li><li>• عمل دراسات عن علاقه بين جوده الرعايه الصحيه واثرها علي المريض</li><li>• عمل دراسات وبرامج تدريبه لهيئه التمريض عن كيفية تطبيق معايير الجوده بالمستشفيات</li><li>• تطوير معايير للرعايه التمريضيه</li><li>• تقييم المؤسسات التعليميه من حيث تطبيق معايير الجوده</li><li>• عمل برامج تدريبه للعاملين بالمؤسسه التعليميه عن كيفية تطبيق معايير الجوده</li><li>• عمل دراسات عن اثر تطبيق معايير الجوده علي المستفيدين من الخدمه</li><li>• دراسته مهارات التفكير المختلفه علي طرق الاداء Critical (Problem solving, Reflective thinking Six thinking thinking hates,.....etc.)</li></ul>	٤- جوده المؤسسات الصحيه والتعليميه
الجامعة - التبرعات	- نسبة تسجيل رسائل الماجستير	- رسائل ماجستير ودكتوراة وأبحاث	- رسائل ماجستير ودكتوراة	ادارة التمريض	<ul style="list-style-type: none"><li>• تقييم المخاطر بالمؤسسات الصحيه</li><li>• تقييم طرق التعامل مع المخاطر البيئه بالمؤسسات الصحيه</li></ul>	٥- سلامه



**جامعة بورسعيد**  
**كلية التمريض**  
**قسم ادارة التمريض**



من رجال الأعمال والهيئات لمدينة	والدكتورة - تقارير المشرفين - أبحاث ما بعد الدكتوراة	ما بعد الدكتوراة - مشروعات بحثية	-أبحاث فردية وجماعية ما بعد الدكتوراه		<ul style="list-style-type: none"><li>• تقييم معلومات وممارسات التمريض في مكافحة العدوي</li><li>• عمل برامج تدريبه عن كيفية التعامل مع الكوارث والازمات الصحيه</li><li>• عمل برامج تدريبه للتوعيه بمخاطر بيئه العمل وكيفية التعامل معها</li><li>• تصميم معايير للتمريض عن السلامه المهنيه والتحكم في العدوي</li><li>• تقييم ممارسات التمريض لاحتواء ومنع العنف في مكان العمل</li><li>• عمل برامج عن كيفية التعامل مع العنف في مكان العمل</li></ul>	المرضي المؤسسات والعاملين بها
---------------------------------	--	-------------------------------------	---------------------------------------	--	--	-------------------------------------

يعتمد،،  
عميد الكلية

أ.د/ امل احمد خليل

رئيس قسم ادارة التمريض

ا.م.د/ هند محمد عبدالله