

## الغايات و الأهداف الإستراتيجية:

الغاية الأولى: زيادة فاعلية التطوير المستمر للكلية

الأهداف الاستراتيجية:

١- تطوير فكر التخطيط الاستراتيجي بالكلية.

٢- التحديث والتطوير المستدام للهيكل التنظيمي للكلية بما يتواءم مع المستجدات.

٣- رفع كفاءة الاداء للجهاز الإداري بالكلية وتحسين الخدمات الإدارية الداعمة للعملية التعليمية و دعم البحث العلمي وأنشطة خدمة المجتمع .

٤- دعم التنمية المستدامة لنظم إدارة الجودة الشاملة بالكلية.

٥- الارتقاء بمستوى الاداء للقيادات الاكاديمية والاداريه العليا.

## الغايات و الأهداف الإستراتيجية:

• الغاية الأولى: زيادة فاعلية التطوير المستمر للكلية

• الغاية الثانية: دعم موارد الكلية في خدمة المجتمع المحلي.

• الغاية الثالثة: رفع كفاءة مستوى الخريج مهنياً.

• الغاية الرابعة: ضمان كفاءة وكفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.



كلية التمريض  
جامعة بور سعيد



**التخطيط الاستراتيجي**

**وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء**

**كلية التمريض**

**جامعة بورسعيد**

- الغاية الرابعة: ضمان كفاية وكفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة  
الاهداف الاستراتيجية:

- 1- التنمية المستدامة والمتنوعة لقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .
- 2- إستكمال الهيكل الاكاديمي لاحتياجات العملية التعليمية بالكوادر اللازمه من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- 3- توفير الامكانيات والبيئة المناسبه من برامج متطورة ومعامل.
- 4- تنمية وتطوير المشروعات البحثية لتلبية احتياجات المجتمع.

- الغاية الثالثه: رفع كفاءة مستوى الخريج مهنيًا  
الاهداف الاستراتيجية:

- 1- تطوير البرنامج التعليمي لمرحلتى البكالوريوس و الدراسات العليا بما يخدم ويلبى احتياجات المجتمع وسوق العمل.
- 2- دعم برنامج التواصل المتكامل مع خريجي الكلية.
- 3- تطوير مستوى الرعاية والأنشطة الطلابية لتشمل كافة مجالات الدعم.

- الغاية الثانية: دعم موارد الكلية في خدمة المجتمع المحلى  
الاهداف الاستراتيجية:

- 1- زيادة التفاعل بين الكلية والمجتمع لرفع كفاءة الأداء لأخصائيين التمريض والمستشفيات والمراكز التخصصية والعيادات الحكومية والخاصة .
- 2- تطوير مهارات ومعلومات المهتمين بالتمريض.
- 3- تحقيق اهداف مهنة التمريض واهميته واثرة على المجتمعات و الشركات والمؤسسات الحكومية والخاصة.  
تنمية الموارد الذاتية للكلية